

Rapport d'activité 2025



Sommaire



Édito	3
Accueil de l'enfance	4
Maison de l'enfance	5
IPE de Marterey	6
CVE de Cour	8
L'Amifa	9
Aide à la scolarité	10
Service d'aide à la scolarité	11
Projets jeunesse	13
Jaiunprojet.ch	14
Insertion professionnelle	15
AccEnt	16
Tremplin vers la vie active	18
Ressources humaines	19
Finances, administration et logistique	21
Remerciements	26
Mandants et partenaires	27
Comité et Direction	28
Impressum	30



Édito



L'année 2025 symbolise une nouvelle étape pour le Centre vaudois d'aide à la jeunesse (CVAJ). À travers la clarification de notre stratégie, celle d'une réaffirmation : réaffirmation de notre identité de structure porteuse au service de l'enfance et de la jeunesse vaudoise, réaffirmation de notre capacité à innover et à nous transformer pour mieux répondre aux enjeux contemporains.

Cependant, l'innovation ne s'invente pas : il ne suffit pas de la décréter pour qu'elle adienne. Il est nécessaire de créer les conditions propices à la créativité, de savoir écouter ce que nos bénéficiaires et nos mandants partagent comme enjeux importants en lien avec nos missions. Il faut de la structure, des moyens, du dynamisme, de la rigueur et beaucoup d'engagement au service des enfants et des jeunes pour qui nous travaillons.

Cette année, nous avons également posé les jalons d'une évolution importante de notre gouvernance. Une direction générale consolidée, travaillant main dans la main avec les directions de service, a permis d'instaurer de nouveaux modes de collaboration et de mutualiser nos ressources et nos expériences. Cette évolution n'est pas une fin en soi, mais un moyen de mieux servir nos missions.

Sur le terrain, nos prestations continuent d'évoluer avec leurs publics. Tremplin vers la vie active se consolide et se développe, fort d'un soutien renouvelé de son mandant et d'un enthousiasme intact des écoles professionnelles. Jaiunprojet.ch a célébré ses 25 ans avec une énergie remarquable, en élargissant son accessibilité vers de nouveaux publics et en imaginant déjà de futurs réseaux de partenaires à travers le canton. La Maison de l'Enfance, elle, a saisi l'opportunité des travaux de rénovation à la Vallée de la Jeunesse pour rayonner temporairement depuis le Flon, au cœur de Lausanne, rendant sa précieuse prestation accessible aux familles les plus diverses.

Ces exemples illustrent ce qui fait la force du CVAJ : une capacité d'adaptation constante, ancrée dans l'écoute et nourrie par l'engagement de nos équipes. Derrière chaque projet, chaque innovation, ce sont des professionnelles et des professionnels passionnés qui travaillent au quotidien pour offrir le meilleur accompagnement possible aux enfants et aux jeunes qui nous sont confié-e-s.

Nous remercions chaleureusement par ces quelques lignes les équipes qui œuvrent au quotidien ainsi que nos partenaires et mandants pour leur indéfectible soutien.

Axel Marion
Président

Marc Gillet
Directeur



Accueil de l'enfance



Maison de l'Enfance



« Le CVAJ facilite l'accès aux formations proposées par la Cifea en assurant la garde des enfants des apprenant-e-s. Cela leur permet de développer leurs compétences de base, favorisant ainsi le pouvoir d'agir de toute la famille. »

Olivier Cruchon, chef du Service de l'inclusion et des actions sociales de proximité, Ville de Lausanne

L'année 2025 a constitué une étape charnière pour la Maison de l'Enfance, marquée par son déménagement au cœur de Lausanne en août et par une transition de direction. Cette étape a été l'occasion de repenser les espaces d'accueil tout en préservant ce qui fait leur identité. Impossible de nous séparer d'éléments emblématiques tels que la structure motrice, intégrée différemment au sein des secteurs. Les familles et enfants retrouvent ainsi des repères sécurisants, grâce à l'engagement sans faille du personnel institutionnel.

Cette implantation renforce la mission de proximité et d'inclusion de la Maison de l'Enfance. La centralité du site facilite l'accès aux prestations et favorise la venue de familles aux parcours variés, migrantes, parfois avec peu de réseau, et des enfants ayant des besoins éducatifs spécifiques.

Les prestations ont évolué pour répondre au mieux aux réalités familiales. Les Ateliers ouvrent désormais deux heures de plus par jour, offrant plus de souplesse aux familles. L'Espace-bébés continue de jouer un rôle central de relais parental, offrant un cadre sécurisant et permettant aux parents de trouver un appui, un temps

de respiration et un accompagnement attentif durant les premières années de vie de leur enfant.

L'Aronde poursuit son développement comme lieu d'accueil enfant-adulte en libre accès. Son aménagement est propice aux rencontres informelles et à la création de liens entre enfants, adultes et personnel éducatif. L'espace y est accessible, vivant et pleinement intégré à la dynamique de la Maison de l'Enfance.

Enfin, le début de la collaboration avec la Cifea renforce le travail de mise en réseau et d'intégration sociale. Ce partenariat permet aux parents, souvent des mamans, d'accéder à des formations pendant que leurs enfants sont accueilli-e-s au sein de la structure, chacun-e poursuivant ses apprentissages, à son rythme.

Fidèle à ses valeurs d'accueil, de proximité et d'inclusion, la Maison de l'Enfance transforme ce nouveau cadre en un espace plein de vie et d'attention pour chaque enfant et chaque famille, ici comme ailleurs.

Maison de l'Enfance en chiffres

Déplacer une structure entière, c'est :

2 jours de déménagement avec
9 professionnel-le-s

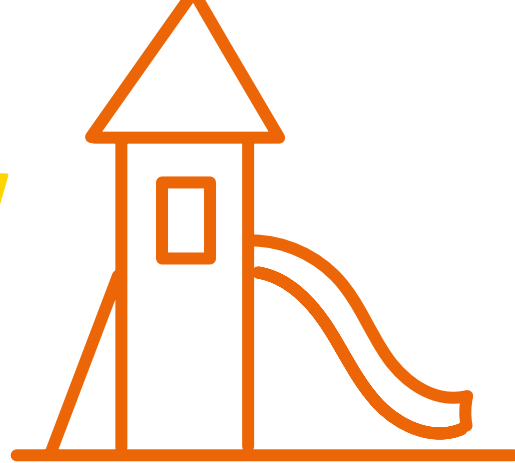
3 camions faisant de nombreux allers-retours Vallée de la Jeunesse – Flon

Passer de 378 m² à **233 m²**

Stockage des affaires dans **2** containers maritimes de **25 m³** et **30 m³**

243,75 heures engagées par le personnel institutionnel : visites du futur lieu, réflexions, tri, cartons, mise en place et bien plus encore.

IPE de Marterey



« En soutenant le développement des enfants et l'insertion des parents, l'IPE de Marterey est un levier essentiel d'égalité des chances. Elle agit comme un point d'ancrage pour les familles et participe à la construction d'une société plus inclusive. »

Anne-Sophie Laurent, cheffe de projets à la Direction de l'insertion des solidarités, État de Vaud

En 2025, l'Institution pour l'enfance (IPE) de Marterey a poursuivi sa mission spécifique d'accueil et d'accompagnement de l'enfance dans une perspective éducative et sociale. Elle s'inscrit dans le dispositif de l'action publique en assurant une prestation essentielle de soutien aux familles et de prévention précoce, contribuant à l'égalité des chances dès les premières années de vie.

Création du lien et prévention

Le travail mené repose sur une identification fine des besoins des enfants et de leur environnement familial. Une attention particulière est portée à la création et au maintien du lien avec les familles, considérée comme un élément central du travail de prévention. Cette relation de confiance permet un repérage précoce des situations de vulnérabilité et favorise une intervention adaptée. L'équipe éducative développe une approche basée sur l'écoute, la disponibilité et le dialogue, tenant compte des réalités sociales, culturelles et économiques.

Accompagnement social et impact sur les familles

L'accompagnement proposé vise à soutenir le développement global de l'enfant tout en favorisant la stabilité et la continuité de son parcours. Le cadre institutionnel offert renforce le sentiment de sécurité, le bien-être et l'autonomie des enfants. Le soutien apporté aux familles contribue à prévenir les risques de rupture, à renforcer les compétences parentales et à favoriser l'intégration sociale.

Ressources, réseau et professionnalisme

La réalisation de notre mission s'appuie sur le professionnalisme de l'équipe et sur un travail en réseau étroit avec les partenaires sociaux et éducatifs. La coordination des interventions et la mobilisation des ressources garantissent une prise en charge cohérente et adaptée à notre mandat.

Par son action, l'IPE de Marterey participe activement à la cohésion sociale et à la prévention des inégalités. En complémentarité avec l'action publique, l'institution contribue à une société plus inclusive et solidaire, attentive aux besoins des enfants et de leurs familles.

IPE de Marterey en chiffres

41 places d'accueil de jour

18 places pour les familles du quartier, Réseau – L

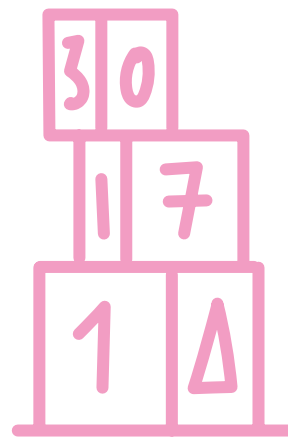
15 places pour les familles bénéficiant du revenu d'insertion (RI) suivant des mesures d'insertion socioprofessionnelles

7 places entreprises

1 place sous forme de 10 demi-journées pour les familles participant aux prestations de la Cifea



CVE de Cour



« Favoriser l'accès à la culture permet à l'enfant de comprendre le monde, faire des choix esthétiques et se sentir légitime dans les lieux culturels ouverts à toutes et tous, reflet de notre mixité. »

Elsa Veillard, chargée de projet au Service de la petite enfance, Ville de Lausanne

En 2025, le projet Art, Culture et Créativité (ACC) a pris une ampleur concrète au sein de nos structures, en asseyant une conviction centrale de notre mission : chaque enfant, dès la crèche, possède des compétences et un potentiel d'exploration qu'il s'agit de reconnaître et de soutenir.

Les sorties culturelles et les expériences proposées (musées, bibliothèque, jardin botanique, marché, sorties nature) ont ouvert les horizons des enfants, tout en respectant leur rythme et leurs besoins. En donnant accès à des lieux et à des expériences que toutes les familles n'ont pas le loisir de connaître, le projet contribue directement à l'égalité des chances et à un développement harmonieux.

Cette dynamique ACC s'inscrit aussi dans une approche profondément inclusive. Les cultures, langues, rituels et histoires des familles sont considérés comme des ressources éducatives. L'achat de livres variés (genre, handicaps, art), l'intégration de musiques écoutées par les familles et la valorisation des origines des enfants nourrissent un cadre d'accueil où chacun et chacune peut se sentir représenté-e et respecté-e.

L'inclusion se travaille également dans nos choix institutionnels, en questionnant nos évidences et en veillant à éviter une inclusion « de façade ».

Le projet renforce enfin la confiance dans les capacités des enfants et soutient leur autonomie. Même lorsque certaines activités comportent une part de cadre ou de contrainte (se déplacer en groupe, respecter des règles de sécurité), l'enfant reste libre d'investir l'expérience selon son intérêt. Les aménagements pensés, la documentation à hauteur d'enfant, les supports de traces (cahiers, panneaux, photos, enregistrements audio) soutiennent le sentiment de continuité, la sécurité affective et la possibilité pour l'enfant de se raconter et de se reconnaître. Cela contribue directement à son bien-être et à son sentiment d'appartenance dans le groupe.

En 2025, ACC a donc été à la fois un accélérateur de réflexion et un ancrage de pratiques : partir de l'enfant, faire confiance à ses compétences, inclure les familles comme partenaires et créer un environnement riche, sécurisant et ouvert sur la société.

CVE de Cour en chiffres

Le CVE de Cour disposait de **92** places d'accueil et a accompagné **160** enfants et leur famille.

Le CVE de Cour a proposé plus de **18'500** repas.

Le CVE de Cour a engagé sur le terrain **29** personnes dont **3** en formation.

Le CVE de Cour a accueilli **3** enfants durant la JOM.

L'Amifa



« Une formation sur mesure, telle que celle développée en partenariat avec l'Amifa, permet d'adapter la sensibilisation aux réalités de terrain des accueillantes. »

Nadine Kamber et les intervenant-e-s de la prestation Formation de la Fondation MalleyPrairie

En 2025, l'Amifa a collaboré étroitement avec la Fondation MalleyPrairie pour développer un projet de formation en deux volets, comme l'expliquent les intervenant-e-s de la prestation Formation de la Fondation :

« Le premier volet proposait une sensibilisation courte à l'ensemble des accueillantes en milieu familial portant sur les dynamiques de la violence au sein du couple et ses impacts sur les enfants, afin de soutenir la détection de situations à risque. Le second volet, plus approfondi, s'adressait au personnel encadrant et visait à renforcer les repères théoriques et légaux, ainsi que les modalités d'accompagnement des accueillantes dans les processus de détection et d'orientation.

En raison de leur proximité avec les parents, les professionnel-le-s de l'Amifa, et en particulier les accueillantes en milieu familial, disposent d'opportunités importantes pour repérer des situations. Toutefois, ces interventions demeurent délicates en raison des enjeux relationnels qu'elles impliquent. Ces formations permettent d'adapter l'accompagnement aux défis rencontrés par les accueillantes ainsi qu'aux biais et stéréotypes susceptibles d'entraver la détection de situations de violence.

Ce projet s'inscrit dans une approche de prévention recommandée par la littérature scientifique et les politiques publiques de lutte contre la violence conjugale, qui soulignent l'importance de former les professionnel-le-s de première ligne afin de favoriser le repérage précoce et l'orientation des familles concernées (OMS, 2013 ; Conseil de l'Europe, 2011). »

Visibilité et valorisation du dispositif

L'année 2025 a également été marquée par un travail de communication visant à améliorer la visibilité de l'accueil familial auprès du public lausannois. Un événement de proximité organisé en mai a permis aux AMF de présenter leur métier et d'identifier les besoins des familles intéressées par ce mode d'accueil, qui offre un accueil en groupes restreints, une flexibilité horaire et une continuité dans l'accompagnement des enfants de 0 à 12 ans.

Deux vidéos diffusées sur les réseaux sociaux et le site de la Ville de Lausanne, ainsi qu'une exposition photographique de Sarah Carp et Gwendoline Perazzini présentée au Flon puis au Service de la petite enfance ont illustré le quotidien de l'accueil familial et mis en lumière le professionnalisme des AMF.

L'Amifa en chiffres

67 accueillantes

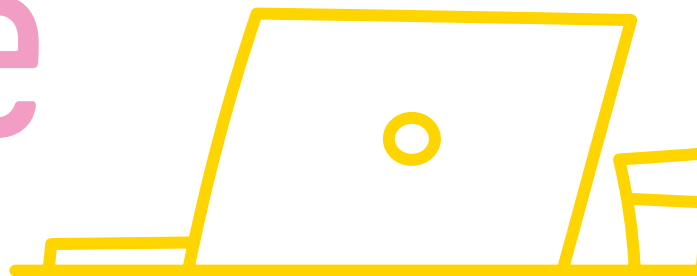
De **24** à **65** ans

En moyenne : **49,5** ans

De **19** origines (pays)

Et **435'847** heures d'accueil

Aide à la scolarité



Service d'aide à la scolarité



« En offrant aux enfants un soutien scolaire accessible qui renforce leur confiance et leur capacité d'apprentissage, le SAS prévient les ruptures dans le parcours de vie des jeunes et promeut l'égalité des chances. »

Noémie Guadagno, chargée de missions à la Direction générale de l'enfance et de la jeunesse, État de Vaud

En 2025, le Service d'aide à la scolarité (SAS), accompagné de sa nouvelle directrice arrivée en janvier 2025, a poursuivi son engagement en faveur des écolier·ère·s et étudiant·e·s du canton de Vaud, en menant plusieurs projets alignés avec les valeurs du CVAJ en faveur d'une plus grande égalité des chances et d'une meilleure intégration socioprofessionnelle des enfants.

Un accompagnement « sur mesure » des familles

Tout d'abord, l'équipe du SAS a développé un outil d'analyse du budget des familles en difficulté pour financer les appuis. Basé sur des minimums vitaux définis par le Canton, il permet de repérer les familles n'ayant pas droit aux aides sociales mais qui ne peuvent pas non plus assurer la prise en charge des coûts liés aux appuis. Cet outil permet de solliciter le soutien de fondations privées partenaires pour garantir l'accès de toutes et tous à la prestation.

Ensuite, le SAS a créé un outil interactif recensant les aides et prestations adressées aux familles rencontrant des difficultés socio-économiques afin qu'elles puissent être orientées au sein du dispositif vaudois. Cet outil

permet de pallier le phénomène de non-recours aux aides, de compléter la prestation du SAS et de garantir sa mission de subsidiarité.

Des supports à l'activité de notre réseau de répétiteur·rice·s

Sur la base d'un World Café organisé avec un échantillonnage de nos répétiteur·rice·s, l'équipe du SAS a décidé de renforcer les prestations qui leur sont proposées. Ces prestations ont pour objectif de développer tant leurs compétences professionnelles que leurs compétences citoyennes.

Tout d'abord, l'équipe a travaillé sur la refonte de la séance d'information aux répétiteur·rice·s. Elle est désormais interactive, au plus près de leurs réalités et génératrice de liens entre l'équipe du SAS et les participant·e·s.

Ensuite, l'équipe a travaillé sur un catalogue de formations gratuites à l'intention de nos répétiteur·rice·s. Ces formations ont pour objectifs de valoriser leur activité et de permettre l'acquisition de compétences utiles pour leur avenir professionnel. Des formations pilotes verront le jour au début de l'année 2026.

SAS en chiffres

2'558 élèves ont bénéficié de 3'038 appuis, 1'313 filles et 1'245 garçons

88,7% des élèves en formation obligatoire

5,2% de gymnasiens·ne·s

1'750 répétiteur·rice·s

64,7% des appuis ont été financés par des services publics ou des fondations privées



6 Penser une société nouvelle

Le rassemblement des Lumières se déroule à Paris en 1789. Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

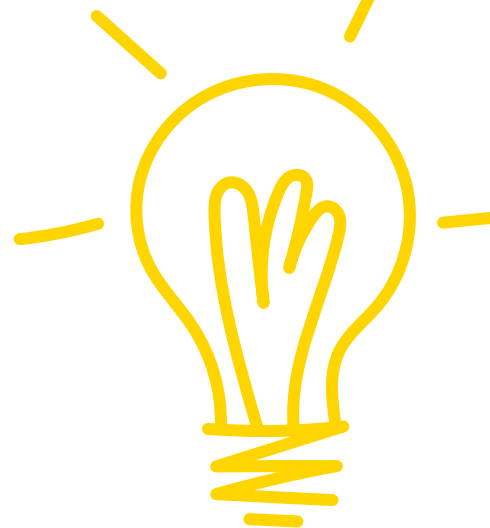
Les Lumières ont permis de remettre en question les idées reçues de l'époque et de préparer le terrain pour la Révolution.

De nouveaux espaces de débats

Les idées des Lumières touchent l'Europe après que l'Amérique du Nord. Elles se répandent à travers les voyages des philosophes et grâce aux nouvelles idées de retour qui ébranlent les idées reçues.

Projets jeunesse





« La Commune a apprécié l'accompagnement exemplaire de jaiunprojet.ch lors de notre Forum des Jeunes, en particulier la qualité des outils et la pertinence des thématiques proposées. Grâce à cette démarche, des projets concrets émergent déjà, comme l'étude d'une box pour matériel sportif et l'extension des horaires de la bibliothèque. »

*Iwona Mas et Myriam Gianotti, municipales,
Commune de Vuarrens*

En 2025, le service jaiunprojet.ch a soufflé ses 25 bougies. Pour célébrer cet anniversaire, le service a mis sur pied un appel à projets, destiné aux Vaudois-es de 13 à 25 ans. Le but ? Faire connaître plus largement notre offre sur l'ensemble du territoire vaudois. L'appel à projets a été clôturé par une soirée de remise des prix, à laquelle le conseiller d'État Vassilis Venizelos et le président du CVAJ Axel Marion ont participé, aux côtés d'une vingtaine de jeunes. À cette occasion, les neuf projets lauréats, sous le feu des projecteurs, ont mis en valeur l'engagement des jeunes, récompensés par de l'argent et des bons offerts par nos généreux sponsors*.

Des prestations pour toutes et tous

Jaiunprojet.ch a édité sa sixième fiche pratique :

« Pour la participation des jeunes en tous genres ».

Cette édition a été vernie et distribuée lors de la soirée Picsaj (Plateforme intercommunale sur le soutien aux activités de jeunesse), destinée aux communes et pilotée par la DGEJ (Direction générale de l'enfance et de la jeunesse), en collaboration avec jaiunprojet.ch et d'autres partenaires. Cette fiche apporte des idées concrètes et simples à mettre en place pour encourager l'égalité, le bien-être et la participation du plus grand nombre. Parallèlement, jaiunprojet.ch a développé à l'interne un plan d'action sur le genre et l'inclusion, afin de renforcer la prise en compte de ces questions dans le cadre de son travail.

Un partenaire clé de la participation citoyenne

La vitalité du service après vingt-cinq ans d'existence montre qu'il a toute sa place dans la société.

Jaiunprojet.ch est connu et reconnu dans le réseau. Il reste un acteur incontournable pour promouvoir l'avis et la participation citoyenne des jeunes, dans tous les domaines les concernant.

* Nous remercions chaleureusement ici Aquaparc, Colore Box, Escape World, Grimper.ch, Holy Cow !, NonStop Gym et Parc Aventure pour les lots mis à disposition des jeunes, sans oublier la Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ) pour la confiance qu'elle nous témoigne depuis vingt-cinq ans.

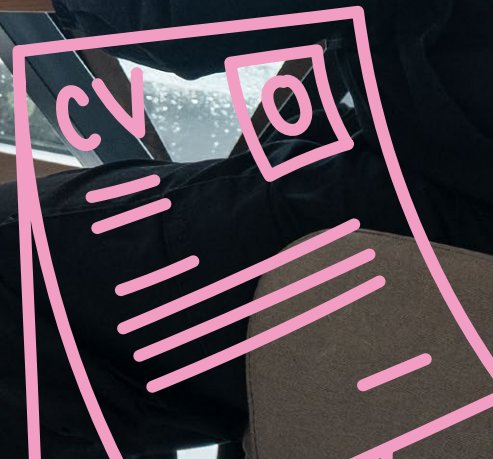
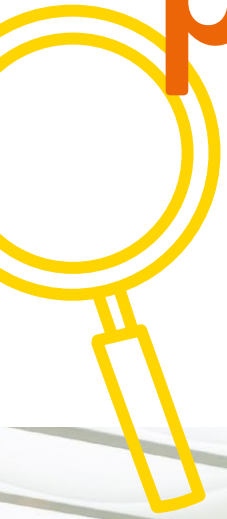
Jaiunprojet.ch en chiffres

12 projets de communes

49 projets de jeunes dont 22 ayant obtenu une aide financière de la part de la Direction générale de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)

Un total de 61 projets suivis en 2024

Insertion professionnelle



AccEnt



« AccEnt joue un rôle essentiel dans l'accès des jeunes adultes en difficulté à la certification. Par son accompagnement global, il favorise une insertion durable, le développement de l'autonomie et la cohésion sociale dans le canton. »

Vanesa Alonso, cheffe de projets à la Direction de l'insertion et des solidarités, État de Vaud

La mesure AccEnt a commencé l'année 2025 avec la diffusion de son Référentiel d'intervention. Visuel et dynamique, il sert de cadre de référence pour les professionnel-le-s d'AccEnt, les guide dans leurs dispositifs d'accompagnement et assure la qualité des prestations ainsi que la cohérence des interventions. Afin de rendre la réflexion des équipes concrète et vivante, la mise en œuvre se fait de manière participative, favorisant l'échange, l'approfondissement et le partage des pratiques.

Répondre aux besoins des bénéficiaires

Par l'intermédiaire de leurs intervenant-e-s et des focus groups organisés par la direction, les apprenti-e-s suivi-e-s par AccEnt sont sollicité-e-s pour exprimer leurs besoins. Certain-e-s d'entre eux -elles n'ont pas d'endroit calme et adéquat pour réviser, préparer les examens ou rédiger leur TPA. Sous l'impulsion de l'antenne de Riviera, plusieurs équipes ont organisé en 2025 des « Temps d'étude » dans leurs locaux. Un soir par semaine, l'équipe s'organise pour assurer une présence à l'antenne et, si nécessaire, épauler

les bénéficiaires en termes de mémorisation, d'appui spécifique ou d'échanges entre pairs.

La bonne fréquentation de cette permanence montre que la disponibilité des intervenant-e-s et la mise à disposition de ressources font d'AccEnt un acteur fiable, complémentaire à l'action publique et reconnu par les bénéficiaires.

Apprendre par le jeu

Dans l'idée d'encourager l'autonomie des bénéficiaires, un *serious game* destiné à mieux comprendre le fonctionnement de l'assurance maladie a été créé cette année. *AL* est un jeu vidéo pédagogique développé par Cyril Boillat, intervenant socioprofessionnel et coordinateur du Pôle santé, qui simule les interactions administratives entre un-e client-e, l'assurance maladie, le-la médecin et la pharmacie. Il permet de comprendre par l'expérimentation les notions de prime, franchise et quote-part, et de différencier les factures de primes et de prestations.

Cet outil ludique vient enrichir les moyens existants pour renforcer la confiance des bénéficiaires en leur capacité à se rendre actrices et acteurs de leur quotidien, jusque dans les méandres de l'assurance maladie !

AccEnt en chiffres

Pour l'année scolaire 2024/2025 :

1'045 bénéficiaires suivi-e-s

80% de taux de réussite aux examens de CFC/AFP

25,33 de moyenne d'âge des bénéficiaires

6'538 bénéficiaires suivi-e-s depuis le début de la mesure en 2006



Tremplin vers la vie active



« TVA connecte les apprenti-e-s aux réalités du recrutement. Grâce à leurs expert-e-s, les jeunes décodent les attentes des entreprises vaudoises et transforment leur fin de formation en perspectives d'embauche. »

Didier Perrenoud, responsable des prestations du post-obligatoire, Office cantonal d'orientation scolaire et professionnel, État de Vaud

La mesure « Tremplin vers la vie active » (TVA) du CVAJ s'adresse aux jeunes en dernière année de formation professionnelle AFP ou CFC. Elle a pour mission de proposer des prestations concrètes, une aide personnalisée et des informations essentielles pour accompagner l'évolution des jeunes vers leur premier emploi.

Le programme se décline en trois modules complémentaires :

Bilan et projet professionnel

Analyse des compétences, mise en évidence des intérêts et construction d'un objectif professionnel clair, réaliste et en adéquation avec l'évolution du marché du travail.

Candidature à une offre d'emploi

Accompagnement pour rédiger un CV efficace, structurer un dossier de candidature cohérent et élaborer une lettre de motivation pertinente.

Préparation à l'entretien d'embauche

Entraînement aux techniques de présentation, renforcement de la confiance en ses capacités et compréhension des attentes des employeurs pour aborder l'entretien avec assurance.

Les formateurs et formatrices du CVAJ, fort-e-s d'une solide expérience du recrutement et d'une connaissance approfondie du terrain, animent ces prestations directement au sein des écoles professionnelles. Leur expertise nourrit chaque module d'exemples concrets, de conseils pratiques et d'échanges reflétant la réalité actuelle du marché de l'emploi.

L'objectif global de « Tremplin vers la vie active » est de renforcer l'autonomie des jeunes, de soutenir leur évolution et d'augmenter leurs chances de réussite dans cette étape clé, transformant ainsi la fin de leur formation en véritable début de carrière.

TVA en chiffres

Pour l'année scolaire 2024/2025 :

176 interventions d'une demi-journée
(3 périodes)

2'017 apprenti-e-s ont bénéficié des prestations des formateur-ric-e-s du CVAJ

Interventions menées dans **16** écoles professionnelles du canton de Vaud

137 dans des classes CFC

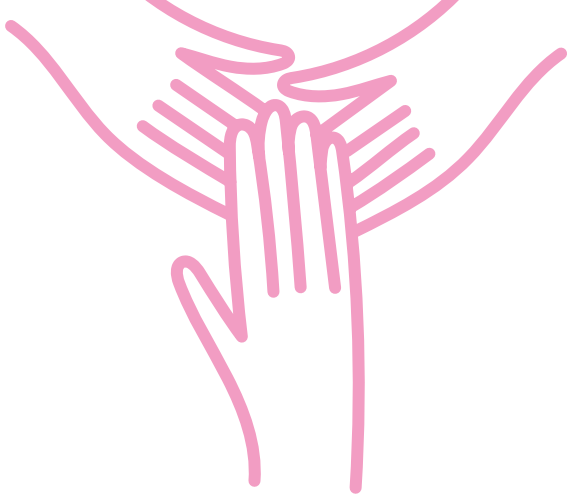
27 auprès de jeunes en AFP

12 en préapprentissage

Service individuel après le cours, gratuit et confidentiel : **89** jeunes ont reçu un accompagnement personnalisé en 2024–2025

Ressources humaines





« Le domaine RH est un support, un soutien humain et de proximité qui me permet d'encadrer mon personnel dans le respect à la fois de leurs droits de collaborateur·rice·s et de leurs devoirs. »

Marilou Gumy, directrice du Service d'aide à la scolarité, CVAJ

Durant 2025, le domaine RH a connu une mutation majeure avec le départ de l'adjoint de direction historique, événement marquant sur les plans humain et organisationnel. Cette transition s'est accompagnée de l'arrivée d'une nouvelle adjointe responsable RH et d'un spécialiste RH, ainsi que du transfert d'une très large part du traitement des salaires vers la responsable des salaires chargée de l'Amifa.

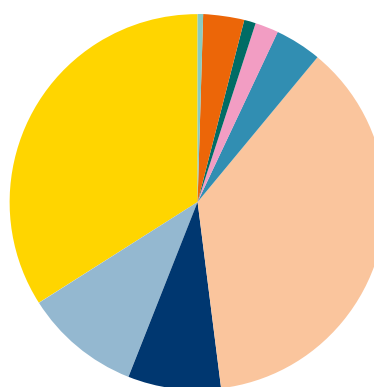
Ce rapport est l'occasion de saluer officiellement l'engagement de l'ancien responsable RH et d'exprimer nos remerciements à la responsable des salaires pour le travail accompli.

Ainsi, 2025 constitue une année de transition, guidée par les axes de notre schéma de référence et alignée sur la mission du CVAJ :

- Proximité renforcée avec le terrain auprès des directions et des collaborateur·rice·s pour soutenir l'action au service des bénéficiaires.
- Évolution des pratiques de gestion des données RH vers un cadre encore plus harmonieux, bienveillant et sécurisant, garant de conditions de travail positives et durables.

- Développement de pratiques, processus et procédures inclusives, nourrissant la confiance, les compétences, le bien-être et l'autonomie au travail.
- Accroissement de l'accessibilité du domaine RH et consolidation d'un professionnalisme transversal au service de toutes et tous, en interne comme en externe.
- Recherche continue d'une cohésion sociale forte et d'une égalité des chances visibles, objectivables et durables.

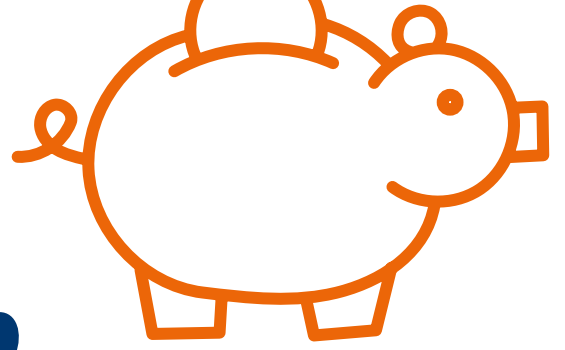
En conclusion, les changements engagés en 2025 s'inscrivent dans la continuité des acquis et visent une gestion des ressources humaines toujours plus exigeante et fidèle aux valeurs fondatrices du CVAJ. Innovante et porteuse de sens, cette approche favorise un environnement de travail agréable et compétent, pleinement tourné vers la mission du CVAJ : être au service des enfants et des jeunes du canton de Vaud.

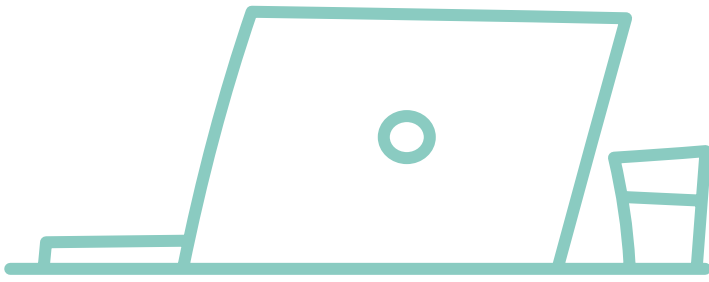


Répartition EPT en % pour l'année 2025

Tremplin vers la vie active	0,6	Amifa	72,5
Service d'aide à la jeunesse	5,8	IPE de Marterey	15,2
Jaiunprojet.ch	1	CVE de Cour	19,6
CVAJ	3,8	AccEnt	64,5
Maison de l'Enfance	7,8	Tous les sites	190,8

Finances, administration et logistique





En 2025, la restructuration du domaine Finances, administration et logistique a renforcé la résilience et la stabilité du CVAJ. Elle a également permis de consolider les interfaces avec les mandants et de clarifier la collaboration avec le nouveau domaine RH.

Un contexte en évolution

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions majeures. Tout d'abord, des débats autour de la dépendance aux technologies étrangères ont conduit à engager une réflexion de fond, appelée à se concrétiser dans les prochaines années. Parallèlement, l'intensification des cyberrisques a rendu nécessaire un état des lieux détaillé de l'infrastructure informatique afin d'en améliorer la protection et d'anticiper les besoins futurs.

Dans le même temps, l'équilibre financier du CVAJ a fait l'objet d'une attention soutenue, avec des points de vigilance liés à la pérennité du modèle économique. Dans ce cadre, l'engagement constant des mandants mérite d'être salué. Malgré un environnement budgétaire exigeant, leur collaboration a permis de maintenir le cap et d'assurer la continuité des prestations.

Restructuration et stratégie à venir

Historiquement réunis, les périmètres « RH et administration financière et logistique » ont été séparés en deux domaines. Cette évolution a permis d'effectuer un état des lieux approfondi de chaque champ, en identifiant de manière structurée les risques, les ressources disponibles et les priorités. Ce travail s'est construit en lien étroit avec les partenaires internes, en particulier le domaine RH, afin d'assurer une articulation cohérente des processus et des responsabilités.

Sur cette base, une stratégie financière spécifique a été élaborée et internalisée avec l'objectif d'être davantage connectée aux réalités du terrain et aux besoins opérationnels. Elle devra être finalisée, régulièrement questionnée, puis ajustée avec agilité et pragmatisme au fil des évolutions du contexte.

Une résilience au service des bénéficiaires

La continuité des prestations repose sur une gestion des ressources rigoureuse, transparente et lisible, socle indispensable de la confiance. Le système de contrôle interne, déjà en place, fait ainsi l'objet d'un travail continu de consolidation visant à en garantir la pérennité, à en étendre progressivement le périmètre et à mieux articuler les processus entre eux.

Plus largement, l'administration financière et logistique s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, au service de la transparence et de la maîtrise des ressources. Ces exigences renforcent la confiance des mandants et des partenaires, soutiennent la capacité d'adaptation de l'organisation et contribuent, in fine, à la continuité et à la qualité des services délivrés aux bénéficiaires du CVAJ.



CONSOLIDATION DES BILANS au 31 décembre 2025

	Consolidation 2025	Consolidation 2024
	ACTIF	ACTIF
Actif circulant		
Liquidités	3'425'201	2'684'515
Débiteurs divers	721'947	572'769
Actifs transitoires	368'520	433'557
Excédent de charges 2023	0	5'696
Excédent de charges 2024	1'617	105'184
Excédent de charges 2025	9'851	0
Actif immobilisé		
Transformation	42'481	49'561
Mobilier	3'408	1'691
Matériel informatique & de communication	58'174	43'788
Titres et autres immobilisations financières	216'465	216'465
Totaux	4'847'665	4'113'228

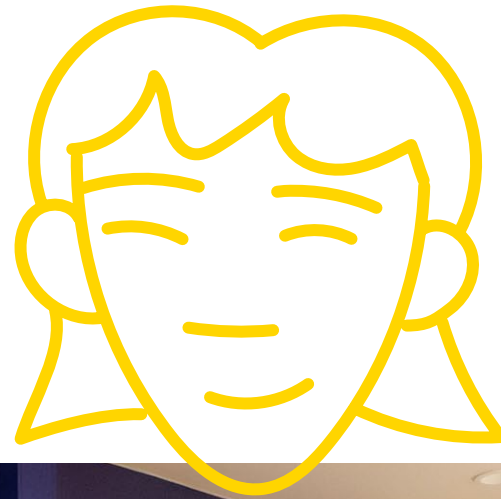
CONSOLIDATION DES BILANS

	PASSIF	PASSIF
Capitaux étrangers		
Créanciers divers	834'292	390'037
Passifs transitoires	236'769	291'132
Avances et prêts	1'484'756	1'197'436
Réserves affectées	271'918	281'441
Fonds de résultats	1'282'792	1'080'593
Excédent de produits 2024	11'500	711'853
Excédent de produits 2025	571'599	0
Capitaux propres		
Capital d'association	100	100
Réserves libres	153'938	160'636
Totaux	4'847'665	4'113'228

CONSOLIDATION DES COMPTES

	Consolidation 2025	Consolidation 2024
Produits		
Produits directs des activités	5'129'153	4'723'271
Autres recettes, divers, produits exceptionnels	75'358	64'449
Subventions :		
Subvention OFAS	16'386	10'676
Subvention DGEP	263'341	240'800
Subvention DIRIS	10'128'750	10'044'006
Subvention DGEJ	384'618	3'77'403
SPJ commission d'intégration précoce	94'561	106'674
Subvention EVAM	366'366	255'346
Subvention AI Vaud	6'056	18'793
Subvention FAJE	1'794'148	1'897'877
Subv. Ville de Lausanne, SAJE	5'492'903	5'352'782
Subv. Ville de Lausanne, SEPS	75'000	75'000
Subv. Ville de Lausanne, SSL	30'000	30'000
Subv. Ville de Lausanne en nature	311'770	291'306
Subv. des communes (v/autres contrib.)	19'550	43'650
FAJE réduction 20%	0	56'933
Autres subventions	25'686	31'519
Autres contributions	69'805	427'602
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	24'283'451	24'048'087
Charges		
Salaires du personnel encadrement	12'441'949	12'337'311
Salaires du personnel direction & administration	2'279'926	2'240'491
Salaires du personnel économat & serv. maison	361'495	371'092
Charges sociales	3'195'980	3'163'109
Autres frais du personnel	782'545	761'866
Honoraires et personnel temporaire	2'711'551	2'355'376
Entretien/répar. immeubles, mobilier, machines, véhicules et acquisitions	292'142	577'896
Loyers et charges	1'370'543	1'343'337
Eau et énergie	23'281	28'249
Frais directs des activités	72'301	76'919
Frais de bureau et d'administration	199'628	211'858
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	23'731'341	23'467'504
RESULTAT D'EXPLOITATION (-) = excédent de charges	552'110	580'583
TOTAL DES CHARGES & PRODUITS HORS EXPLOITATION	9'638	26'086
RESULTAT DE L'EXERCICE (-) = excédent de charges	561'748	606'669

Remerciements



Mandants et partenaires

Mandants

État de Vaud :

Direction générale de la cohésion sociale (DGCS-DIRIS)

Direction générale de l'enseignement postobligatoire (DGEP)

Direction de l'enfance et de la jeunesse (DGEJ)
et son délégué cantonal Enfance et jeunesse

Département des institutions de la culture,
des infrastructures et des ressources humaines
(DICIRH-SCAJE)

Ville de Lausanne :

Direction de l'enfance, de la jeunesse et des quartiers (DEJQ)

par son Service de la petite enfance (SPE)
et son Service des écoles et du parascolaire (SEP)

Services de la jeunesse et des loisirs, et des écoles
primaires et secondaires des communes de :
Bussigny · Cheseaux · Chexbres · Crissier · Échandens ·
Ecublens · Épalinges · Gland · Le Mont-sur-Lausanne ·
Lutry · Nyon · Préverenges · Prilly · Romanel-sur-
Lausanne · St-Sulpice · Vevey

Partenaires

Partenaire Enfance et Pédagogie (PEP),
MOBILET', la Fédération des structures d'accueil de
l'enfance (FSAE) et la Communauté pour l'accueil
familial de jour (CIAFJ)

Soutiens financiers

Canton de Vaud

Ville de Lausanne

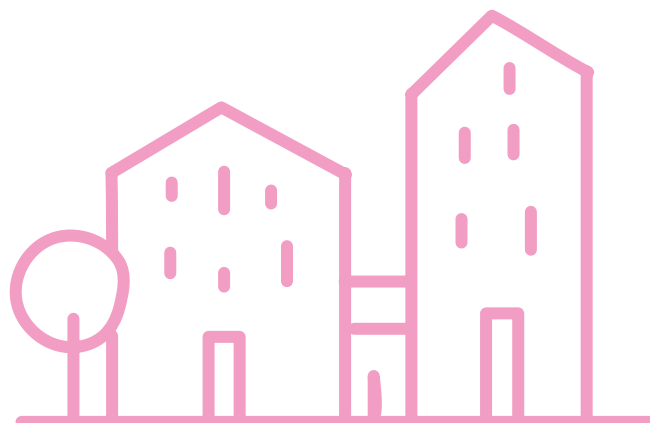
Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE)

Loterie romande

Fondation lausannoise d'aide par le travail (F.L.A.T.)

Fondation Lichtensteiger

Fondation Saint-Michel



Comité et Direction

Pour le Comité

Axel Marion *, président, secrétaire général de la HES-SO

Anne Baehler-Bech *, vice-présidente, ancienne députée au Grand Conseil vaudois et ex-présidente du CSP-VAUD

Gérard Dyens, ancien chef de service des écoles secondaires de la Ville de Lausanne

Patricia de Meyer, professeure associée à la HETSL en droit de la protection des mineurs

Louis Staffoni, ancien directeur du Centre d'orientation et de formation professionnelles (Cofop)

Blaise Longchamp, directeur adjoint du Repuis

Élodie Lopez, collaboratrice scientifique, députée au Grand Conseil vaudois

Stéphane Balet, maître principal ETML, député au Grand Conseil vaudois

* Membre de la présidence

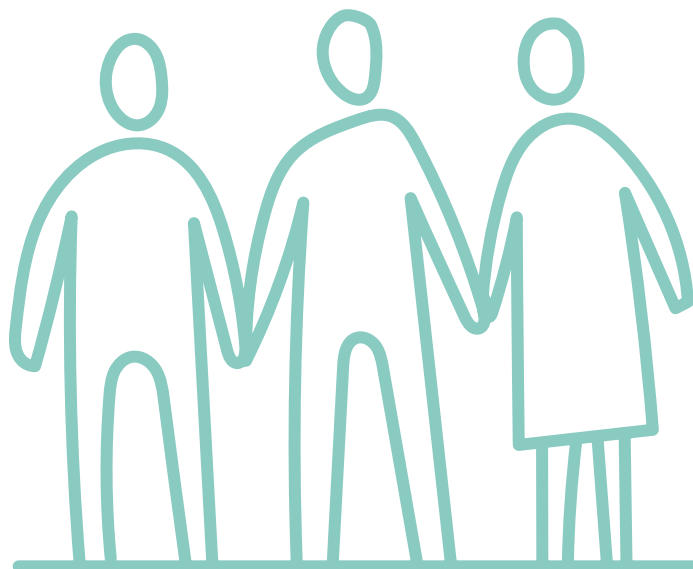
Pour la Direction générale

Marc Gillet, directeur

Frédéric Ermini, directeur du domaine RH et Opérations [jusqu'au 30.09.2025]

Karine Nicole, adjointe de direction, responsable du domaine RH [à partir du 01.09.2025]

Elena Yurganov, adjointe de direction, responsable du domaine Finances, administration et logistique [à partir du 01.10.2025]





Impressum

Rédaction du rapport, avec les sincères remerciements de la Direction et du Comité CVAJ

Matthieu Bailat · Marie Bertholet · Denise Dubi ·
Marc Gillet · Marilou Gummy · Francine Kalume-Eymann ·
Fatima Magalhaes · Axel Marion · Anna Mrazek ·
Karine Nicole · Mélanie Nuzzo · Marie Suon · Elena
Yurganov et leurs équipes respectives



Gestion éditoriale

Christel Varone

Réalisation graphique

Tassilo Jüdt

Photographe

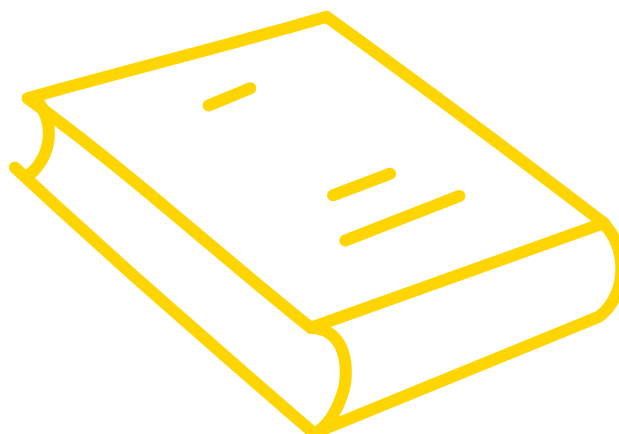
Hugues Siegenthaler

Correction

www.lepetitcorrecteur.com

Achévé en avril 2026

Siège administratif
Chemin de Pré-Fleuri 6
1006 Lausanne
Tél. 021 613 40 53
www.cvaj.ch





Mars
Avril
Mai
Juin
Juillet
Août
Septembre
Octobre
Novembre
Décembre

